

産業医・産業保健スタッフ
人事労務担当者 向け

一般社団法人 日本産業心理職協会 主催
2019年度公開セミナー

企業におけるパワハラ対策と 産業保健スタッフの役割

～ストレスチェックを活用した
組織改善とパワハラ防止の試み～

日時

2019年
6月23日(日) 13:00-17:00

TKP東京駅日本橋カンファレンスセンター [ホール2A]
東京都中央区八重洲1-2-16 TGビル別館2階

講師：岡田康子氏（株式会社クオレ・シー・キューブ 代表取締役会長）

今、国会で事業者にパワハラ防止対策を義務付ける法律が成立する見込みとなりました。こうした法の成立を待つまでもなく多くの企業では防止に取り組んでいます。しかしながら今やパワハラは多様化し、明確な判断がしがたい、発生後の対策だけでは問題解決に至らないなどの新たな課題が生まれています。パワハラ防止のためには個人だけでなく組織的な介入が必要と言われる中で、ストレスチェックをうまく活用してはどうかという動きが出てきています。今回はそうしたパワハラの現状と対策に加えてストレスチェックの活用の可能性について考えていきます。

第1部

パワハラの現状と対策

- ・最近のパワハラの現状
- ・パワハラ防止法案の内容と企業の義務
- ・企業の防止対策の動向
- ・パワハラ対策の取り組み事例
- ・対策推進にあたっての産業保健スタッフの役割

第2部

ストレスチェックを活用した組織問題の解決

- ・ストレスチェックを活用した企業の取り組み事例
（(株)SBアットワーク）
- ・ストレスチェックを活用したパワハラ防止の可能性について

セミナー受講費 【定員100名】
10,000円（会員：8,000円）

※本セミナーは、当協会主催「2019年度研修(全6回シリーズ)」の第1回を兼ねております。詳細は当協会ホームページをご覧ください。

セミナー申込・お問合わせ

一般社団法人日本産業心理職協会 事務局
E-Mail: shinri-member@oh-concierge.co.jp
TEL: 080-2675-0525 FAX: 045-470-6651
<https://sanshinkyo.or.jp/>